

Tallinna Invaspordiühingu arengukava 2014-2018

1. Sissejuhatus

MTÜ Tallinna Invaspordiühing (TISÜ) on mittetulundusühing, mis alustas tegevust 26.12.1982. Aastal 2013 on ühingu aktiivseid liikmeid 76.

Liikmeks astumine. Ühingu liikmeks vastuvõtmist võib taotleda iga füüsiline isik, kes soovib arendada ühingu eesmärkidega kooskõlas olevat tegevust, esitab ühingu juhatusele juhatuse poolt kinnitatud vormis kirjaliku avalduse, milles kohustub täitma ühingu põhikirja ja tasub iga aasta ühingu juhatuse poolt kinnitatud liikmemaksu.

TISÜ kuulub järgmistesse katuseorganisatsioonidesse: Eesti Liikumispuudega Inimeste Liit, Eesti Invaspordi Liit ja Tallinna Puuetega Inimeste Koda, kelle kaudu omakorda kuulume üle-eestilisse katuseorganisatsiooni Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liit.

2. Missioon

TISÜ missiooniks on liikumispuudega spordihuviliste inimeste ühendamine, tervislike eluviisid propageerimine, liikmetele sportimisvõimaluste arendamine, liikumispuudega noorte integreerimine ühiskonda ja liikmete vaba aja sisustamine.

3. Tegevuse üldpõhimõtted ja väärtused

TISÜ lähtub oma tegevuses põhikirjast, kehtivatest seadustest, põhikirjast ja alusdokumentidest, mis reguleerivad puuetega inimestele õiguseid, sporditegevust ja võrdseid võimalusi.

Ühingu põhilised tegevuse ülesanded on:

- a) info vahetamine ja liikmete teavitamine;
- b) koostöö avaliku, mittetulundusliku ja erasektoriga;
- c) invaspordi korraldamine linna pearahatoetuse alusel;
- d) projektid – lühiajalised, spordiürituste, koolituste ja infopäevade, laagrite läbivimiseks.

4. Visioon

Aastaks 2018 on TISÜ jätkusuutlik, elujõuline ja aktiivne liikmeskonnaga spordiorganisatsioon, kes sekkub sporditegevuse kättesaadavuse tagamisel ja võrdsete võimaluste loomisesse Tallinnas, on arvestatav koostööpartner Tallinna linnale, teistele mittetulundusühingutele ja erasektrile ning arendab liikumispuudega inimeste sportimise võimalusi elukvaliteedi tõstmisel ja toimetuleku tagamisel.

5. Arenguvaldkonnad

I LIIKMED

II JUHTIMINE

III KOOSTÖÖ

IV SPORDITEGEVUS

6. Tegevussuunad

I LIIKMED

1. tagada infovahetust ja liikmete nõustamine;
2. toetada liikmete algatusi;
3. tagada liikumispuudega inimeste sportimisvõimaluste kättesaadavus, teadvustada probleemidest üldsust ja otsida lahendusi.

II JUHTIMINE

1. tagada sisekommunikatsioon – levitada infot ühingu liikmete ja juhatuse vahel, kokku kutsuda iga-aastane üldkoosolek;
2. koguda teavet liikumispuuetega inimeste sportimisvõimaluste, seadusandluse ja teenuste kohta;
3. mainekujundus ja väline kommunikatsioon – kujundada positiivset suhtumist puuetega inimestesse, töö avalikustamine meedia kaudu;
4. tagada ühingu jätkusuutlik areng ja rahastus;
5. arendada sportimisvõimalusi, kaasates liikmeid ja propageerides tervislikke eluviise;
6. otsida täiendavaid vahendeid projektide esitamiseks, koolituste, spordiürituste ja infopäevade korraldamiseks.

III KOOSTÖÖ

1. arendada koostööd erinevate osapoolte vahel;

2. tõhustada võrgustikutööd kohaliku omavalitsuse, erasektori ja katuseorganisatsioonide vahel;
3. suurendada liikmete aktiivuset osalemist laagrites, võistlustel, koolitustel, teabepäevadel.

IV SPORDITEGEVUS

1. korraldada liikumispuudega inimeste sporditeenust, organiseerida ja koordineerida sporditreeninguid (lastele, noortele, täiskasvanutele pearaha süsteemi kaudu);
2. otsida võimalusi uute sportimisvahendite muretsemisel (boccia, crokett, crossing, laskmine jne);
3. koondada ja nõustada spetsialiste, treenereid ja võtta neid tööle, töötada välja treeningkavad ja ohutusnõuded sporditegevustes osalemisel;
4. luua sportimisvõimalusi puuetega inimestele koos liikumispuudest tulenevate vajalike abivahendite ja kohanduste selgitamisega.

7. ARENGUKAVA TÄITMISE, HINDAMISE JA MUUTMISE KORD

Arengukava täitmiseks koostab juhatus liikmesühinguid kaasates TISÜ aastase tegevuskava, mille kinnitab iga aasta lõpus juhatuse koosolek. Samal koosolekul antakse hinnang arengukava täitmisele ja saavutustele ning vajadusel tehakse arengukavasse muudatused.

Arengukava hindamisel analüüsitakse:

- TISÜ tegevuskonna tingimusi, nende muutumist;
- TISÜ arengukavas ja tegevuskavas kirjeldatud tegevuste ja ressursi kasutamise asjakohasust;
- TISÜ juhtimise ning liikmete kaasatuse ja osalemise taset;
- Koostööd teiste ühingutega ja tagasisidet ühingu tegevustele;
- võrdlusi teiste puuete inimeste spordiühingutega.

Arengukava muutmise aluseks saab olla tõsine muutus või kõrvalekalle mõnes eelnevalt nimetatud hindamisvaldkonnas. Arengukava muutmise protsessi algatamise otsustab TISÜ juhatus omal soovil, liikmete ettepanekute alusel.

Hiljemalt üks aasta enne arengukava perioodi lõppu algatab juhatus uue arengukava koostamise, kaasates sellesse liikmeid ning esitades seni kehtiva arengukava esialgse täitmisaruaude hiljemalt kuus kuud enne uue kehtima hakkamist.

Arengukava on vastu võetud TISÜ üldkoosolekul 26.09.2013. aastal

8. TEGEVUSKJAVA aastateks 2014 – 2016

Tegevus	Aeg			Täitja/ vastutaja	Märkused
	2014	2015	2016		
<p>TÖÖ LIHKMETEGA</p> <ul style="list-style-type: none"> - tagada infovahetust ja liikmete nõustamine, - toetada liikmete algatusi, - tagada liikumispuudega inimeste, sportimisvõimaluste kättesaadavus, - teadvustada probleemidest üldsust ja otsida lahendusi. 	X	X	X	Juhatus	
<p>ORGANISATSIOONI JUHTIMINE</p> <ul style="list-style-type: none"> - tagada sisekommunikatsioon, - levitada infot ühingu liikmete ja juhatuse vahel, - kokku kutsuda iga-aastane üldkoosolek; - koguda teavet liikumispuudega inimeste sportimisvõimaluste, seadusandluse ja teenuste kohta; - mainekujundus ja väline kommunikatsioon, kujundada positiivset suhtumist puuetega inimestesse, - töö avalikustamine meedia kaudu; tagada ühingu jätkusuutlik areng ja rahastus; - arendada sportimisvõimalusi, kaasates liikmeid ja propageerides tervislikke eluviise; - otsida täiendavaid vahendeid projektide esitamiseks, koolituste, spordiürituste ja infopäevade korraldamiseks. 	X	X	X	Juhatus	
<p>KOOSTÖÖ</p> <ul style="list-style-type: none"> - arendada koostööd erinevate osapoolte vahel; - tõhustada võrgustikutööd kohaliku omavalitsuse, erasektori ja katuseorganisatsioonide vahel; - suurendada liikmete aktiivuset osalemist 	X	X	X	Juhatus	

laagrites, võistlustel, koolitustel, infopäevadel.					
<p>SPORDITEGEVUS</p> <ul style="list-style-type: none"> - korraldada liikmetele sporditeenust, - organiseerida ja koordineerida treeninguid; - otsida võimalusi uute sportimisvahendite muretsemisel; - koondada ja nõustada spetsialiste, treenereid ja võtta neid tööle, - töötada välja treeningkavad ja ohutusnõuded sporditegevustes osalemisel; - luua sportimisvõimalusi puuetega inimestele koos liikumispuudest tulenevate vajalike abivahendite ja kohanduste selgitamisega. 	X	X	X	Juhatus	
<p>PROJEKTITÖÖ</p> <ul style="list-style-type: none"> - otsida võimalusi spordiürituste ja vabaaja ürituste sisutamisel liikumispuudega inimestele ja nende peredele. 	X	X	X	Juhatus	

LISA

VÄLJAVÕTE

Tallinna Invaspordiühingu 9.09.2013 juhatuse koosoleku protokollist:

3. Arengukava koostamine 2014-2016.

Otsus 3: juhatuse liikmed koostavad arengukava 2009 – 2013 analüüsi ja esitavad kokkuvõtte liikmetele koosolekul, mis toimub septembrikuu lõpus. R.Goruskina paneb kinni ruumid Endla 59. Kõik poolt.

VÄLJAVÕTE

Tallinna Invaspordiühingu 26.09.2013 üldkoosoleku protokollist:

2. Arengukava 2009 – 2013 analüüs.

3. Arengukava koostamise arutelu 2014-2018 ja tegevuskava 2014 - 2016.

Otsus 1: kinnitada arengukava 2009 – 2013 analüüs. Kõik poolt.

Otsus 2: koostada arengukava 2014 – 2018 ja tegevuskava 2014 – 2016 ja määrata parandusettepanekute esitamise tähtajaks 10.10.2013. Kõik poolt.

VÄLJAVÕTE

Tallinna Invaspordiühingu 29.10.2013 juhatuse koosoleku protokollist:

1. Arengukava parandusettepanekute analüüs ja arengukava 2014-2018 ja tegevuskava 2014 - 2016 kinnitamine.

Otsus 1: kinnitada arengukava 2014 – 2018 ja tegevuskava 2014 – 2016. Kõik poolt.